

РАЗПОРЕЖДАНЕ

№ 21911

гр. София, 25.06.2025 г.

АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - СОФИЯ-ГРАД, Първо отделение 69 състав, в
закрито заседание на 25.06.2025 г. в следния състав:

СЪДИЯ: Милена Славейкова

като разглежда дело номер **6031** по описа за **2025** година докладвано от съдията,
и за да се произнесе взе предвид следното:

Производството е по реда на чл.145 - 178 АПК.

Образувано е по жалба на М. К., [дата на раждане], гражданин на Република С., със съдебен адрес [населено място],[жк], [улица], чрез адв. М. З., срещу Заповед № УРИ 5392 ПАМ-461 от 19.05.2025 г. на началник отдел „Миграция“ – СДВР за налагане на принудителна административна мярка (ПАМ) „Отнемане на правото на продължително пребиваване в Република България“.

Постъпила е молба от 24.06.2025 г. от жалбоподателя М. К., чрез адв. М. Г., с която се иска допускане на свидетели.

Съдът намира искането за допускане на свидетели за недопустимо (относно доказването на трудов договор) и за неотносимо в останалата си част. По силата на чл.62, ал.1 от Кодекса на труда трудовият договор императивно се сключва в писмена форма. Ето защо и за доказване на благоприятния за него факт на наличие на валидно сключен трудов договор, жалбоподателят следва да ангажира писмени доказателства. В тази част свидетелски показания са недопустими съгласно чл.164, ал.1, т.1 от ГПК.

В останалата част исканите свидетелски показания са неотносими, тъй като правото на пребиваване на жалбоподателя не е отнето поради посочените обстоятелства.

Водим от изложеното, съдът

РАЗПОРЕДИ :

ОСТАВЯ БЕЗ УВАЖЕНИЕ искането на жалбоподателя М. К., чрез адв. М. Г., за допускане на свидетели, формулирано в молба от 24.06.2025 г.

УКАЗВА на жалбоподателя М. К., чрез адв. М. Г., на основание чл.171, ал.5 от АПК, че носи доказателствена тежест и не сочи доказателства за следните благоприятни за него обстоятелства: наличие на сключен към 19.05.2025 г. действителен трудов договор с български работодател, който е обявен в НАП съгласно чл.62, ал.3 от КТ, сключен за срок минимум шест месеца, или

обстоятелството по чл.11, ал.6 от ППЗЧРБ - трудов договор по чл.11, ал. 5 от ППЗЧРБ не се изисква от чужденеца в случаите, когато информацията е отразена в Регистъра на уведомленията за сключване, изменение или прекратяване на трудовите договори или уведомления за промяна на работодател.

Разпореждането не подлежи на обжалване.

СЪДИЯ: