

Протокол

№

гр. София, 19.02.2021 г.

АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - СОФИЯ-ГРАД, V КАСАЦИОНЕН СЪСТАВ,
в публично заседание на 19.02.2021 г. в следния състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Пламен Горелски

ЧЛЕНОВЕ: Антони Йорданов
Димитрина Петрова

при участието на секретаря Илияна Янева и при участието на прокурора Милен Ютеров, като разгледа дело номер **11648** по описа за **2020** година докладвано от , и за да се произнесе взе предвид следното:

На именното повикване в 10:18 часа се явиха:

КАСАТОРЪТ – [фирма] чрез АДВ. Ц. И. – редовно призван, пред го адв. И., с приложено по делото пълномощно.

ОТВЕТНИКЪТ – ДИРЕКЦИЯ „ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА СОФИЙСКА ОБЛАСТ“ – редовно призван, представлява го юрисконсулт И., който днес представя пълномощно

За СГП се явява прокурор Ю..

Страните (поотделно): Да се даде ход на делото.

СЪДЪТ

ОПРЕДЕЛИ:

ДАВА ХОД НА ДЕЛОТО.

ДОКЛАДВА: касационната жалба и молба от 16.02.2021 г., с която са представени заверени преписи на описани в същата молба писмени доказателства; към молбата са приложени и писмени бележки.

Адв. И.: Поддържам касационната жалба. Моля де се приемат представените с допълнителната писмена молба доказателства Няма да соча доказателства. Нямам доказателствени искания.

Юрисконсулт И.: Оспорвам касационната жалба. Да се приемат новопредставените от касатора писмени доказателства. Няма да соча доказателства. Нямам доказателствени искания.

ПРОКУРОРЪТ: Да се приемат доказателствата. Нямам доказателствени искания.

СЪДЪТ

ОПРЕДЕЛИ:

ПРИЕМА като доказателства по делото представените от касатора с молбата от 16.02.2021 г.

СЧЕТЕ делото за изяснено от фактическа страна и
ОПРЕДЕЛИ:

ДАВА ХОД ПО СЪЩЕСТВО.

Адв. И.: На представляваното от мен дружество е наложена санкция за нарушение на чл. 75а, ал. 2 ЗТМТМ, което само по себе си е и санкционна разпоредба. Въпреки това, практиката влага и материалноправен характер. Тази разпоредба касае и по-скоро налага санкция, ако работодателят приеме на работа чужд гражданин, лице на трета държава, с който се сключи трудов договор и полага труд без решение или разрешение от Агенция по заетостта. По делото съществува такова решение и на базата на него този чужд гражданин се е снабдил с виза за пребиваване вид „Д“, за продължително пребиваване и на основание тази виза той е влязъл в страната. На решението, обаче, му е придадено отлагателно условие от Агенция по заетостта. Видно от него, се разрешава достъп до пазара на труда, считано от дата на издаване на единно разрешение за пребиваване и работа. С въпросната молба съм представила решения на Агенция по заетостта на други граждани, които са полагали труд на територията на Република България и в които решения Агенция по заетостта дава разрешение за достъп до пазара на труда във връзка с единното разрешение за пребиваване и работа. От 2019 г. Агенция по заетостта променя този текст без да има законови изменения, без да има изменения в нормативната уредба и поради тази причина поставя дружеството-касатор в едно неравноправно положение, съответна работникът, който е влязъл на територията на страната в същото дискриминационно положение. Поради тази причина Инспекция по труда налага съответните санкции. При неформален разговор Агенция по заетостта ни обясниха да не гледаме закона, а процедурите, които са е разписани на сайта на Агенцията. Тези процедури бяха представени по делата от Инспекция по труда като писмени доказателства. Смятам, че трябва да се следи законодателството и не може то да се променя или да се отстраняват неточности и непълноти на законодателството с административен акт. Това става с допълнителни разпоредби на други закони, но не и с административни актове. Поддържам и съображенията, изложени в писмените бележки.

Юрисконсулт И.: Моля да потвърдите решението на СРС, като правилно и законосъобразно по мотивите, изложени в него. Претендирам юрисконсултско възнаграждение.

ПРОКУРОРЪТ: Считам, че решението на въззивния съд е правилно и законосъобразно, и моля да бъде потвърдено.

СЪДЪТ ОБЯВИ, ЧЕ ЩЕ СЕ ПРОИЗНЕСЕ С РЕШЕНИЕ СЛЕД СЪВЕЩАНИЕ.

Протоколът се изготви в съдебно заседание, което приключи в 10:24 часа.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

СЕКРЕТАР: