

# РЕШЕНИЕ

№ 2198

гр. София, 04.04.2022 г.

## В ИМЕТО НА НАРОДА

**АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - СОФИЯ-ГРАД, Второ отделение 23 състав,**  
в публично заседание на 07.03.2022 г. в следния състав:

**СЪДИЯ: Антоанета Аргирова**

при участието на секретаря Евелина Пеева, като разгледа дело номер **8558** по описа за **2021** година докладвано от съдията, и за да се произнесе взе предвид следното:

Производството е по реда на чл. 124 от Закона за държавния служител /ЗДСл./, вр. с чл. 145-178 от Административно процесуалния кодекс /АПК/.

Образувано е по жалба на Т. Т. Т.-М. срещу Заповед № РД-15-1167 от 30.07.2021 г., издадена от министъра на здравеопазването, с която на основание чл.106, ал.1, т.2 от ЗДСл. е прекратено служебното правоотношение на жалбоподателката на длъжността: директор на дирекция „Здравен контрол“, с ранг II старши.

Наведеното основание за оспорване е за противоречие с материалноправните норми-чл.146, т.4 АПК. Осъществяването му е аргументирано с твърдения, че дирекцията не е закрыта, а това погрешно и незаконосъобразно било използвано за основание, че има съкращаване на заеманата от жалбоподателката длъжност.

В съдебно заседание пред АССГ, пълномощникът на жалбоподателката-адв.Б. моли за уважаването на жалбата. Поддържа, че по делото се установило запазването на функциите, изпълнявани от дирекцията, на която е била ръководител жалбоподателката, а това означавало липса на съкращаване на щата.

Ответникът, чрез процес. си представител-юрк.Г., моли за отхвърлянето на жалбата. Подробни съображения за законосъобразността на оспорения акт излага в депозираните по делото на 11.03.2022 г. писмени бележки.

Административен съд-София град, след като обсъди релевираните с жалбата основания, доводите на страните в съдебно заседание, прецени събраните по делото доказателства и служебно на основание чл.168, ал.1, вр.чл.146 от АПК провери изцяло

законосъобразността на оспорения акт, намира следното:

Между страните няма спор, че жалбоподателят Т. Т. Т.-М. е заемала длъжност „директор на дирекция „Здравен контрол“ в Министерство на здравеопазването, длъжностно ниво - 3, ръководно ниво ЗБ, с ранг II старши.

С оспорената пред съда заповед, на основание чл.106, ал.1, т.2 от ЗДСл., вр. Постановление №249/ 27.07.2021 г. на МС за изм. и доп. на Устройствения правилник на Министерството на здравеопазването и утвърдено длъжностно разписание на МЗ към 30.07.2021 година, е прекратено служебното правоотношение на жалбоподателката на длъжността директор на дирекция „Здравен контрол“ .

С Постановление № 249 на МС от 27.07.2021 г., в сила от 30.07.2021 г., е изменен и допълнен Устройствения правилник на Министерството на здравеопазването /УПМЗ/, приет с Постановление № 55 на Министерския съвет от 2019 г.

От доказателствата по преписката и приетото по делото заключение по извършената съдебно-кадрова експертиза се установява, че в съотв. с УПМЗ, в сила от 30.07.2021 г., общата численост на персонала в организационните структури и административните звена в министерството се запазва на 302 щатни бройки. Броят на дирекциите от 15 се намалява на 14. Промените касаят общата и специализираната администрация. В Общата администрация, функциите на дирекция „Обществени поръчки“, която дотогава е дирекция в специализираната администрация, преминават като функции на дирекция „Стопански дейности“, която е в Общата администрация, като същата е преименувана на дирекция „Стопански дейности и обществени поръчки“. В Специализираната администрация, в дирекция „Бюджет и финанси“, дирекция „Европейска координация и международно сътрудничество“, дирекция „Международни проекти и програми“, дирекция „Електронно здравеопазване“, дирекция „Търговски дружества и собственост“, като цяло няма промени в наименования или функциите. Дирекция „Медицински дейности“ е с наименование „Лечебни дейности“ като функциите не се променят съществено. Дирекция „Промоция на здраве, профилактика на болести и зависимости“ не съществува в новата структура. С изменението от 30.07.2021 г. функциите на Дирекция „Промоция на здраве, профилактика на болести и зависимости“ преминават в една част към дирекция „Лекарствена политика“, а в друга част към дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“. Дирекция „Лекарствена политика“ продължава да съществува под същото наименование и функции като към предишните функции се добавят нови, които са били в компетенциите на Дирекция „Промоция на здраве, профилактика на болести и зависимости“ в областта на борбата с наркотиците и наркоманиите зависимости, контрол вържу наркотичните вещества и прекурсори, разрешения и лицензи за дейности, свързани с наркотични вещества и т.н. Създава се нова Дирекция „Защита на правата на пациентите“, чиито функции са свързани основно с подпомагане на министъра при планиране, организиране и изпълнение на задълженията му, които са свързани със защита на правата на пациентите.

В дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ се запазват функциите на дирекция „Здравен контрол“, но се добавят и нови функции, които са били в кръга на дейност на Дирекция „Промоция на здраве, профилактика на болести и зависимости“, касаещи синдрома на придобита имунна недостатъчност /СПИН/, туберкулозата, сексуално предаваните инфекции /СПИ/ и други социално значими заболявания.

Преди Постановление № 249 на МС от 27.07.2021 г., в МЗ е приложимо Длъжностното разписание на Министерство на здравеопазването, в сила от 14.07.2021 г. Съпоставянето между „старото“ и „новото“ длъжностно разписание показва, че няма промени в общата численост на персонала на МЗ и същата остава на 302 щ.бр. Числеността на общата администрация от 69 щ.бр. се увеличава на 80 щ.бр. Числеността на специализираната администрация се намалява от 195 щ.бр. на 186 щ.бр. Числеността на служители, заемащи ръководни длъжности се намалява от 42 щ.бр. на 40 щ.бр. Числеността на служители на длъжност „директор на дирекция“ се намалява от 15 щ.бр. /5 щ.бр. в общата и 10 щ.бр. в специализираната администрация/ на 14 щ.бр. /5 щ.бр. в общата и 9 щ.бр. в специализираната администрация/, т.е. с 1 щ.бр. по-малко в специализираната администрация след структурните промени.

Намалението в щ.бр. за длъжността „директор на дирекция“ произтича от това, че дирекция „Обществени поръчки“ в новото щатно от 30.07.2021 г. не фигурира, а функциите ѝ преминават към Дирекция „Стопански дейности и обществени поръчки“, новосъздадения отдел „Обществени поръчки“. В щатното разписание от 30.07.2021 г. има нова дирекция с наименование „Защита правата на пациентите“. Дирекция „Промоция на здраве, профилактика на болести и зависимости“ не фигурира в новото щатно от 30.07.2021 г., а нейните функции са разпределени между дирекция „Лекарствена политика“ и дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“.

В дирекция „Здравен контрол“ към 14.07.2021 г. е имало два отдела - отдел „Опазване и контрол на общественото здраве“ и отдел „Надзор над заразните болести и профилактика“. В дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ броят на отделите е три - отдел „Здравен контрол“, отдел „Надзор над заразните болести“ и Отдел „Промоция на здравето и профилактика“.

Различен е броят на щатните длъжности в двете дирекции - 20 щ.бр. в дирекция „Здравен контрол“ към 14.07.2021 г. и съответно 28 щ.бр. в дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ към 30.07.2021 г. Щатната численост на персонала в новата дирекция е увеличен с 8 щ.бр., следователно и длъжностите, които са на подчинение на директора на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ също са увеличени в сравнение с тези, подчинени на директора на дирекция „Здравен контрол“.

Както дирекция „Здравен контрол“, така и дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ са оглавявани от директор - т.е. длъжността "директор на дирекция", заемана от Т., се запазва като нормативно определена позиция /наименование/ и в новото длъжностно разписание, но щатните бройките за директор на дирекция са намалени от 15 щ.бр. на 14 щ.бр. в новата структура на Министерство на здравеопазването, в сила от 30.07.2021 г.

Структурните промени в Министерството на здравеопазването намират съответното отражение в длъжностната характеристика на директор на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“, считано от 30.07.2021 г. Сравнението на длъжностните характеристики на директор на дирекция „Здравен контрол“, заемана от жалбоподателката Т. и тези на директор на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ от 30.07.2021 г. /Приложение 3 от заключението/ сочи, че в длъжностната характеристика на директор на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ се запазват всички функции, задължения и изисквания за заемането на длъжността, определени в длъжностната характеристика на

жалбоподателката на длъжността директор на дирекция „Здравен контрол“, но наред с това се разширява целта на длъжността и областта на дейност и се прибавят нови преки задължения, свързани с превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания, които не са били част от целите на длъжността, областите на дейност и преките задължения на жалбоподателката по длъжностната ѝ характеристика. Основната цел и областите на дейност на директор на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ в сравнение с длъжностната характеристика на Т. са допълнени с превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания. В длъжността директор на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ в сравнение с тези на жалбоподателката са добавени като преки задължения и следните, които не са изнесени като самостоятелни, а са част от вече въведените задължения по старото длъжностно разписание:

- Участие в различни регионални и международни прояви в областта на превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания.

- Организира и участва в подготовката на концепцията, стратегиите и политиката в областта на превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания;

- Ръководи, координира и контролира дейността по разработване и съгласуване на нормативни актове, които транспонират директиви или създават условия за прилагането на регламенти на Европейския съюз в областта на превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания; Като ново и самостоятелно представено в длъжностната характеристика е прякото задължение:

- Организира и контролира изпълнението на дейностите по превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания. Всички други преки задължения и области на дейност остават същите като на директор на дирекция „Здравен контрол“.

Следователно, функциите, задълженията и изискванията на длъжността, заемана от жалбоподателката, с новото длъжностно разписание са се запазили, но са добавени и нови такива във връзка с превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания. Има частична идентичност между двете длъжностните характеристики на длъжността директор на дирекция „Здравен контрол“ и директор на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“.

Има различие и в изискванията за заемане на двете длъжности. В изискванията за заемане на длъжността директор на дирекция „Здравен контрол“ е предвидено професионално направление „Медицина“. В изискванията за заемане на длъжността директор на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ професионалното направление е „Медицина“ и „Обществено здраве и здравен мениджмънт“ заедно.

ВЛ отбелязва обстоятелството, че длъжността на жалбоподателката като директор на дирекция „Здравен контрол“ е била съкратена, а новата длъжност „директор“ на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ е останала вакантна в длъжностното разписание от 30.07.2021 г.

При тези констатации, вещото лице дава заключение, че длъжността на

жалбоподателя „директор на дирекция“ не е премахната в новото длъжностно разписание като нормативно определена позиция /наименование/, но е намален броят на директорите на дирекции в структурата на Министерство на здравеопазването от 15 щ.бр. /5 щ.бр. в общата и 10 щ.бр. в специализираната администрация/ по старото длъжностно разписание на 14 щ.бр. /5 щ.бр. в общата и 9 щ.бр. в специализираната администрация/ по новото длъжностно разписание, в сила от 30.07.2021 г. В длъжностната характеристика на директор на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ се запазват всички функции, задължения и изисквания за заемането на длъжността, определени в длъжностната характеристика на жалбоподателката на длъжността директор на дирекция „Здравен контрол“, но наред с това се разширява целта на длъжността и областта на дейност и се прибавят нови преки задължения, свързани с превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания, които не са били част от целите на длъжността, областите на дейност и преките задължения на жалбоподателката по длъжностната ѝ характеристика. В длъжностната характеристика на директор на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ са добавени като преки задължения следните: Участие в различни регионални и международни прояви в областта на превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания; Организира и участва в подготовката на концепцията, стратегиите и политиката в областта на превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания; Ръководи, координира и контролира дейността по разработване и съгласуване на нормативни актове, които транспонират директиви или създават условия за прилагането на регламенти на Европейския съюз в областта на превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания;

Организира и контролира изпълнението на дейностите по превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания.;

Всички други преки задължения и области на дейност остават същите като на директор на дирекция „Здравен контрол“.

В длъжностната характеристика на директор на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“ е въведено като изискване за заемане на длъжността професионално направление - „Медицина“ и „Обществено здраве и здравен мениджмънт“, докато в длъжностната характеристика на жалбоподателката изискването е само за професионално направление „Медицина“.

Следователно, възниква въпросът, доколко допълнителните цели и прибавените нови преки задължения определят характера на длъжността и различават длъжността на жалбоподателката и може ли лице, което не притежава квалификация професионално направление - „Медицина“ и „Обществено здраве и здравен мениджмънт“, а само „Медицина“, както е при длъжността: директор на дирекция „Здравен контрол, да заеме длъжността директор“ на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“?

Съдът в този съдебен състав споделя мнението, че изискването за завършено професионално направление „Обществено здраве и здравен мениджмънт“ обуславя съществено различие в длъжността на жалбоподателката и длъжността директор“ на дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“, поради което длъжността на жалбоподателката след 30.07.2021 г. е престанала да фигурира в структурата на МЗ.

Страните не спорят, че жалбоподателката е с образование: висше-магистър, специалност: „Медицина“, но не и „Обществено здраве и здравен мениджмънт“.

При тези фактически установявания съдът обуславя следните правни изводи:

Преценката за допустимост на жалбата е осъществена с определението за насрочване на делото в открито съдебно заседание /л.90 от делото/ и не е налице изменение на обстоятелствата, което да налага преповтарянето ѝ.

Разгледана по същество, жалбата е неоснователна.

Съгласно чл. 108, ал. 1, изр. първо ЗДСл „служебното правоотношение се прекратява от органа по назначаването с административен акт, който се издава в писмена форма и трябва да съдържа правното основание за прекратяване, дължимите обезщетения и придобития ранг на държавна служба“.

Заповедта е издадена от компетентен орган-министъра на здравеопазването, в случая. Спазена е и предписаната от чл. 108, ал. 1 ЗДСл форма- писмена, като заповедта съдържа правното основание за прекратяване, изявление относно дължимите обезщетения и придобития ранг на държавна служба. Съобразена е и нормата на чл. 106, ал. 4 ЗДСл, съгласно която се определя и обезщетение при неспазване срока на предизвестие. Посочена като правно основание за прекратяването на служебното правоотношение е разпоредбата на чл. 106, ал. 1, т. 2 ЗДСл – едностранно от органа по назначаване поради съкращаване на длъжността, съобразено с утвърденото от министъра на здравеопазването, считано от 30.07.2021 г. Следователно, не са налице основания за отмяна на акта по чл. 168, ал. 1, вр. чл. 146, т.1 и т. 2 и чл. 59, ал. 2 АПК.

При издаването на акта не са допуснати нарушения на административно-производствените правила, които да бъдат квалифицирани като съществени и да мотивират отмяната му само на това основание /чл. 168, ал. 1 във връзка с чл. 146, т. 3 АПК/.

Във връзка спазване на материалноправните разпоредби- чл. 146, т. АПК, съдът излага следното:

Съгласно чл. 106, ал. 1, т. 2 ЗДСл органът по назначаването може да прекрати служебното правоотношение с едномесечно предизвестие при съкращаване на длъжността.

Жалбоподателят Т. Т.-М. е заемала длъжността: „директор на дирекция „Здравен контрол“ в Министерството на здравеопазването, като с оспорената от нея заповед е прекратено служебното ѝ правоотношение.

Дефиницията на понятието „длъжност в администрацията“ се съдържа в разпоредбата на чл. 2, ал. 1 от Наредбата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията, а именно „нормативно определена позиция, която се заема по служебно или по трудово правоотношение, включително по правоотношение, възникнало на основание на Закона за Министерството на вътрешните работи, на Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, на Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража или на Закона за дипломатическата служба, въз основа на определени изисквания и критерии, свързана е с конкретен вид дейност на лицето, което я заема, и се изразява в система от функции, задължения и изисквания, утвърдени с длъжностна характеристика“.

За да възникне основанието по чл. 106, ал. 1, т. 2 ЗДСл, следва да се

установи, че длъжността, заемана от служителя като нормативно определена позиция и система от функции, задължения и изисквания по смисъла на чл. 2, ал. 1 от Наредбата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията не съществува или ако длъжността е запазена, е намален броят на служителите, ангажирани с нейното изпълнение. Следователно следва да са налице кумулативно следните условия: 1. длъжността да не е премахната в новото длъжностно разписание като нормативно определена позиция /наименование/ и 2. да не фигурира в новото длъжностно разписание като система от функции, задължения и изисквания за заемането ѝ, а ако продължава да съществува, следва да е намален броят на служителите, на които е възложено изпълнението на функциите на длъжността. Установяването на фактическите основания, обосноваващи съкращаване на длъжността, е в тежест на административния орган – чл. 170, ал. 1 АПК.

По делото се установи, че с ПМС № 249 от 2021 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на МЗ, приет с ПМС № 55 от 2019 г., в сила от 30.07.2021 г., се преустановява съществуването на дирекция „Здравен контрол“, чиито директор е била жалбоподателката Т. Т.-М. и съществуването на дирекция „Промоция на здраве, профилактика на болести и зависимости“ и се създава нова дирекция, а именно - дирекция „Опазване на общественото здраве и здравен контрол“. За разлика от съществуващата до 30.07.2021 г. дирекция „Здравен контрол“, новата дирекция "Опазване на общественото здраве и здравен контрол" има функции свързани с: проучването и реализирането на възможности за участие в специализирани донорски програми в областта на Синдрома на придобита имунна недостатъчност /СПИН/, туберкулозата, сексуално предаваните инфекции /СПИ/ и други социално значими заболявания; методическото ръководство на лечебните заведения за спазване на нормативната уредба по отношение на лечението и мониторинга на пациенти с Х./СПИН, туберкулоза и СПИ; участие в изготвянето на стандартите за финансиране на делегираните от държавата дейности в областта на здравеопазването и предлагането при необходимост промени в натуралните показатели за броя на здравните медиатори по общини; подпомагането министъра при ръководенето на националната система на здравеопазване във връзка с контрола на дейностите, свързани с промоцията на здраве и превенция на хроничните незаразни болести, които са причинени от поведенчески рискови фактори, като недостатъчна физическа активност, тютюнопушене и злоупотреба с алкохол; ръководството, координацията и контрола на изпълнението на национални профилактични, здравнообразователни и други програми, свързани с интегрирани здравни услуги за уязвими групи с фокус - ромска общност и други.

В изпълнение на разпоредбите на ПМС № 249 от 2021 г., министърът на здравеопазването е утвърдил ново Длъжностно разписание на Министерството на здравеопазването в сила от 30.07.2021 г. Посредством утвърденото ново Длъжностно разписание на МЗ е съкратена длъжността „директор“ на дирекция „Здравен контрол“, заемана до момента от жалбоподателката Т. Т.-М. и длъжността „директор“ на дирекция „Промоция на здраве, профилактика на болести и зависимости“ и е създадена нова длъжност „директор“ на дирекция "Опазване на общественото здраве и

здравен контрол", която не е съществувала до момента и която има нови функции и задължения, както и нови изисквания за заемането ѝ, утвърдени с изготвената нова длъжностна характеристика за длъжността.

С извършените структурни и длъжностни промени длъжността „директор“ на дирекция „Здравен контрол“, заемана до момента от жалбоподателката Т. Т.-М., е реално съкратена. Въпреки, че в Министерството на здравеопазването продължават да съществуват длъжности „директор на дирекция“, длъжността „директор“ на дирекция „Здравен контрол“, заемана до момента от жалбоподателката Т. Т.-М. не съществува, като система от функции и задължения.

От приетите по делото доказателства, вкл. и приетото по делото заключение на ВЛ, посредством ПМС № 249 от 2021 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Министерството на здравеопазването и утвърденото ново Длъжностно разписание на Министерството на здравеопазването в сила от 30.07.2021г., числеността на специализираната администрация в МЗ /към която е спадала дирекция „Здравен контрол“/ е намалена от 195 щатни бройки на 186 щатни бройки. Числеността на служителите заемачи ръководни длъжности е намалена от 42 щатни бройки на 40 щатни бройки. Числеността на служителите на длъжност „директор на дирекция“ е намален от 15 щатни бройки на 14 щатни бройки, като намалението е в специализираната администрация - от 10 щатни бройки на 9 щатни бройки за длъжност „директор на дирекция“.

Функциите и задачите на съществуващата дирекция „Здравен контрол“ на Министерството на здравеопазването не съвпадат с функциите и задачите на новосъздадената дирекция "Опазване на общественото здраве и здравен контрол", разписани в ПМС № 249 от 2021 г. за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Министерството на здравеопазването, приет с ПМС № 55 от 2019 г., в сила от 30.07.2021 г.

Вменените на директора на дирекция "Опазване на общественото здраве и здравен контрол" на МЗ функции се различават от вменените на жалбоподателката функции, по силата на връчената ѝ на 16.12.2019 г. длъжностна характеристика за длъжността „директор“ на дирекция „Здравен контрол“. Разширен е обхвата на целта на длъжността и областта на дейност и са прибавени нови преки задължения свързани с превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания, които не са били част от целите на длъжността, областите на дейност и преките задължения на заеманата от жалбоподателката длъжност „директор“ на дирекция „Здравен контрол“. В основната цел на длъжността „директор“ на дирекция "Опазване на общественото здраве и здравен контрол" на МЗ е предвидено подпомагане на министъра на здравеопазването при ръководенето на националната система на здравеопазване във връзка с превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания. В областите на дейност на директора на дирекция "Опазване на общественото здраве и здравен контрол" на МЗ са предвидени нови дейности, като участие в различни регионални и международни прояви в областта на превенцията и контрола на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания, а в преките му задължения е предвидено:



организирането и контролирането на изпълнението на дейностите по превенция и контрол на СПИН, туберкулоза и СПИ и други социално значими заболявания; разработването и реализирането на национални и международни програми и проекти свързани с дейността на дирекцията и даването на мнения и становища по въпроси, касаещи дейността на дирекцията.

Възложените нови функции на директора на дирекция "Опазване на общественото здраве и здравен контрол" на МЗ, които до момента не са били изпълнявани от жалбоподателката Т. Т.-М., представляват приблизително половината от функциите изпълнявани от директора на дирекция "Опазване на общественото здраве и здравен контрол" на МЗ.

Освен това в длъжностната характеристика за длъжността „директор на дирекция“ на дирекция "Опазване на общественото здраве и здравен контрол" е предвидено ново изискване - лицето да притежава образователна степен „магистър“ в професионално направление: Медицина и Обществено здраве и здравен мениджмънт, а в длъжностната характеристика на жалбоподателката за длъжността директор на дирекция „Здравен контрол“ е предвидено изискване лицето да притежава образователна степен „магистър“ само в професионално направление Медицина. По делото е безспорно, че жалбоподателката не притежава документ за придобита образователна степен „магистър“ в професионално направление Обществено здраве и здравен мениджмънт, тоест не отговаря на предвидените в длъжностната характеристика за длъжността „директор на дирекция“ на дирекция "Опазване на общественото здраве и здравен контрол" изисквания за заемане на длъжността.

Следователно, обратно на твърденията в жалбата, заеманата от жалбоподателката длъжност „директор“ на дирекция „Здравен контрол“ не е продължила да съществува като система от функции и задължения. Функциите на длъжността която е заемала жалбоподателката са променени, променени са задачите който е следвало да изпълнява жалбоподателката, променени са и изискванията за заемане на длъжността ѝ, променен и броят на лицата заемащи длъжността „директор на дирекция“ в специализираната администрация на Министерството на здравеопазването.

Освен това органът по назначаването има правото да реши по целесъобразност кои служители да бъдат съкратени, т.к. за него не съществува законово задължение за подбор и в случая не се твърди и няма данни за вътрешноеведомствен акт относно процедурите по освобождаване на служителите, който да обвързва органа по назначаването с извършването на подбор.

Горе изложеното мотивира съда да отхвърли неоснователната жалба.

При този изход на спора на основание чл.143, ал.3 АПК, правото на разноски е възникнало за ответника за защитата му осъществена от юрисконсулт. То обаче не е своевременно упражнено-до приключване на устните състезания по делото не е поискано присъждането им /чл.81 ГПК, вр.чл.144 АПК/, поради което с решението разноски не се възлагат /чл.172а, т.7 АПК/.

**Воден от горното и на основание чл. 172, ал. 2 АПК, Административен съд София-град, Второ отделение, 23-ти състав**

**РЕШИ:**

**ОТХВЪРЛЯ** жалбата на Т. Т. Т.-М. срещу Заповед № РД-15-1167 от 30.07.2021 г., издадена от министъра на здравеопазването, с която на основание чл.106, ал.1, т.2 от ЗДСл. е прекратено служебното правоотношение на жалбоподателката на длъжността: директор на дирекция „Здравен контрол“, с ранг II старши.

**Решението може да бъде оспорено с касационна жалба в 14-дневен срок от съобщаването му, чрез Административен съд София- град, пред Върховния административен съд.**

**Решението да се съобщи на страните чрез изпращане на преписи от него по реда на чл. 137 от АПК.**

**СЪДИЯ:**