

# РЕШЕНИЕ

№ 2056

гр. София, 15.04.2020 г.

## В ИМЕТО НА НАРОДА

**АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - СОФИЯ-ГРАД, Първо отделение 18 състав**, в публично заседание на 04.03.2020 г. в следния състав:

**СЪДИЯ: Златка Илиева**

при участието на секретаря Илияна Янева и при участието на прокурора Моника Малинова, като разгледа дело номер **9722** по описа за **2019** година докладвано от съдията, и за да се произнесе взе предвид следното:

Производството е по реда на АПК, във вр. с чл. 104, ал. 1 от Закона за държавния служител (ЗДСл).

Делото е образувано по искова молба на В. П. Н., ЕГН: [ЕГН], с адрес: [населено място],[жк], [жилищен адрес] чрез адв. Н. А., със съдебен адрес: [населено място], [улица], с която е предявен иск срещу Национална Здравноосигурителна Каса, [населено място], [улица] правно основание чл. 104, ал. 1 от ЗДСл за заплащане на обезщетение в размер на 5 226.00 лв. главница за периода от 20.02.2019 г. до 19.08.2019 г., ведно със законната лихва върху сумата, считано от датата, на която ищцата е възстановена по служебно правоотношение до окончателното и плащане. Претендират се сторените по делото съдебно-деловодни разноси по представен списък.

Ищцата твърди, че с влязло в сила съдебно решение № 4948/15.07.2019г. по адм.д.№ 2850/2019г. на АССГ, 58 състав, е отменена Заповед ЗП № 5/15.02.2019г. на Управителя на НЗОК, с която е прекратено служебното и правоотношение на основание чл.103 ал.1 т.4 от ЗДСЛ, считано от 20.02.2019г. на длъжността „старши експерт" с място на работа „Специализирана администрация", отдел „Извънболнична помощ". В законоустановения срок ищцата В. П. Н. се явила на работа за заемане на длъжността, със Заповед № ЗН 5/15.08.2019г. на Управителя на НЗОК е назначена по служебно правоотношение, считано от 19.08.2019г. на основание цитираното съдебно

решение на АССГ. Същата твърди, че за времето от незаконното прекратяване на служебното правоотношение, считано от 20.02.2019г., до назначаването ѝ на работа на 19.08.2019г.

В съдебно заседание ищецът, чрез процесуалния си представител, поддържа исковата молба на заявените в нея основания.

Ответникът – чрез процесуалния си представител, в писмен отговор и в съдебно заседание признава иска по основание и размер за периода от 21.02.2019г. / тъй като ищцата е освободена от работа, считано от тази дата/, до назначаването ѝ на работа на 19.08.2019г.

Съдът, като се запозна със становищата на страните, събраните по делото доказателства, намира за установено от фактическа страна следното:

Съдът намира иска за допустим, като предявен в срок по арг. от чл. 125 от ЗДСл, от процесуално легитимен субект и пред компетентния да го разгледа съд. Разгледан по същество, същият е основателен по следните съображения:

Видно от приложеното по делото решение № 4948/15.07.2019г. по адм.д.№ 2850/2019г. на АССГ, 58 състав, е отменена Заповед ЗП № 5/15.02.2019г. на Управителя на НЗОК, с която е прекратено служебното правоотношение с ищцата на основание чл.103 ал.1 т.4 от ЗДСЛ, считано от 21.02.2019г.

С отмяната на заповедта за уволнение възниква правото на ищеца да получи обезщетение за понесените от него вреди. В случая е безспорно, че преди уволнението ищцата е заемала длъжност по служебно правоотношение като държавен служител. Прекратяването на служебното правоотношение е признато за незаконосъобразно с влязло в сила съдебно решение.

По делото по безспорен начин въз основа на събраните писмени доказателства/ съдебно решение, заповед за прекратяване на правоотношението, такава за възстановяване на работа, разпореждане за отпускане на пенсия от НОИ, длъжностно разписание, заверено копие на служебна книжка, справки от НОИ и ТД на НАП С. се установява, че всички основания, които предпоставят основателността на иска по чл. 121, ал. 1, т. 3 от ЗДСл, са налице. Моментът на признаване на уволнението за незаконно е 07.08.2019 год., тъй като на тази дата е влязло в законна сила цитираното по-горе решение, с което със сила на присъдено нещо спорът е разрешен.

Страните не спорят, а и това се установява от цитираните по-горе доказателства, че В. П. Н., до 20.02.2019 г. е заемала длъжност: Старши експерт с ранг III младши, Длъжностно ниво по КДА 10, Наименование на длъжностно ниво – Експертно ниво б с място на работа: Специализирана администрация, отдел „Извънболнична помощ“ в Столична здравноосигурителна каса /СЗОК/, [населено място] 1408, [жк], [улица], вх.Б. Със Заповед ЗП № 5/15.02.2019 г. е прекратено служебното и правоотношение от Управителя на НЗОК, считано от 21.02.2019 г. С Решение № 4948/15.07.2019 г. на АССГ е отменена посочената по-горе заповед. С последваща такава - Заповед ЗН №

5/15.08.2019 г. на Управителя на НЗОК, ищцата Н. е назначена на длъжност: Старши експерт, Длъжностно ниво 10, Наименование на длъжностно ниво Експертно ниво 6 в Столична здравноосигурителна каса /СЗОК/, Обща администрация, Дирекция „Административно и правно обслужване на дейността“, Отдел „Финансови и счетоводни дейности“, считано от 19.08.2019 г. Впоследствие, служебното правоотношение на В. Н. е прекратено от 12.09.2019 г. на основание чл.106, ал.1, т.5 от ЗДСл. От заключението на съдебно-икономическата експертиза се установява, че ищцата не е възстановена на работа на длъжност Старши експерт в структурно звено - Специализирана администрация, отдел „Извънболнична помощ“ в СЗОК /длъжността, която е заемала до прекратяване на служебното правоотношение/, а на длъжност Старши експерт в друго структурно звено - дирекция „Административно и правно обслужване на дейността“ отдел Финансови и счетоводни дейности“, тъй като, считано от 01.04.2019 г., съгласно Писмо изх. 20-00-137/29.03.2019 г. на Управителя на НЗОК длъжността Старши експерт в отдел „Извънболнична помощ“ е трансформирана в длъжност „Младши експерт“ в същия отдел.

Представени са извлечения от поименни щатни разписания на служители от отдел „Извънболнична помощ“ в СЗОК за периода м.02.19 г. – м.09.19 г. и извлечения от поименни щатни разписания на служители от отдел „Счетоводство и контрол“ в СЗОК за периода м.02.19 г. – м.09.19 г.

Съгласно представените поименни щатни разписания до датата на прекратяване на служебното правоотношение, ищцата е получавала основно месечно възнаграждение /Б. месечно възнаграждение/ в размер на 871.00 лв.

Съгласно чл.104, ал.1 от ЗДСл, когато Заповедта за прекратяване на служебното правоотношение бъде отменена от органа по назначаването или от съда, държавният служител има право на обезщетение в размер на основната си заплата, определяна към момента на признаването на уволнението за незаконно или на неявяването му да заеме службата, за цялото време, през което не заема държавна служба, но не повече от 6 месеца. Когато е бил назначен на друга държавна служба с по-ниска заплата или е получавал възнаграждение за друга работа в по-нисък размер, той има право на разликата в заплатите или на разликата между заплатите и възнаграждението, изчислени въз основа на основната заплата, съответно основното възнаграждение.

Видно от изисканата от Национален Осигурителен Институт справка за актуалното състояние на всички трудови договори за периода 21.02.19 г. – 19.08.19 г. В. П. Н. е назначена по Трудов договор, сключен с [фирма], ЕИК[ЕИК] за периода 06.03.2019 г. – 14.03.2019 г. /6 работни дни/ на длъжност: съгласно КИД 2008 – 4711, Код по НКПД – 52301001. Осигурителният доход с вноски, вкл. допълнителни възнаграждения, който е получила, възлиза на 200.22 лв. В периода 25.05.19 г. – 27.05.19 г. същата е била осигурена като член на избирателна комисия по ИК, с осигурителен доход в размер на 69.00 лв., или общо -269.22 лв.

Предвид изложеното, ищцата има право на обезщетение за процесния период в размер на 5 091.38 лв. същото следва да бъде намалено с полученото трудово възнаграждение

в размер на 269.22 лв., или остават дължими 4 822.16 лв.

Предвид изложеното, съдът счита, че предявеният иск е основателен и доказан и като такъв следва да бъде уважен в 4 822.16 лв. и за периода от 21.02.2019г. / тъй като ищцата е освободена от работа, считано от тази дата/, до назначаването ѝ на работа на 19.08.2019г .

В полза на ищцата следва да бъде присъдена и законната лихва за забава върху тази сума, считано от датата на възстановяване на работа /съобразно петитума на исковата молба и диспозитивното начало в процеса/ - 19.08.2019г., до окончателно и изплащане. Същата е дължима от тази дата н, по аргумент от по-малкото основание, съобразно становището, приетото в т.4 от Тълкувателно решение № 3 от 22.04.2005 г. на ВКС по тълк. гр. дело № 3/2004 г. според същото, при незаконни актове на администрацията, началният момент на забавата и съответно дължимостта на законната лихва върху сумата на обезщетението е влизане в сила на решението, с което се отменят унищожяемите административни актове, без да е необходима нарочна покана за изплащане на обезщетението. Този момент в процесния случай е 07.08.2019 год.- датата на влизане в сила на решението на съда по цитираното по-горе адм.дело.

С оглед изхода на спора и разпоредбата на чл.143, ал.1 от АПК, в тежест на ответника следва да бъдат възложени направени от ищеца разноски в размер на 700 лева / 500 лева – адвокатско възнаграждение и 200 лева - за вещо лице/.

Водим от горното, Административен съд София град

#### РЕШИ:

ОСЪЖДА АГЕНЦИЯ Национална Здравноосигурителна Каса, [населено място], [улица], ДА ЗАПЛАТИ на В. П. Н., ЕГН: [ЕГН], с адрес: [населено място],[жк], [жилищен адрес] чрез адв. Н. А., със съдебен адрес: [населено място], [улица], сумата от 4 822.16 лв. четири хиляди осемстотин двадесет и два лева и 16 стотинки/, представляваща обезщетение по чл. 104, ал. 1 от ЗДСл, ведно със законната лихва върху тази сума, считано от 19.08.2019г., до окончателно и изплащане .

ОСЪЖДА АГЕНЦИЯ Национална Здравноосигурителна Каса, [населено място], [улица], ДА ЗАПЛАТИ на В. П. Н., ЕГН: [ЕГН], с адрес: [населено място],[жк], [жилищен адрес] чрез адв. Н. А., със съдебен адрес: [населено място], [улица], сумата от 700/ седемстотин / лева , представляващи разноски по съдебното производство .

Решението подлежи на обжалване пред Върховен административен съд в 14-дневен срок от съобщаването му.

СЪДИЯ: