

РЕШЕНИЕ

№ 5593

гр. София, 16.10.2020 г.

В ИМЕТО НА НАРОДА

АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - СОФИЯ-ГРАД, IX КАСАЦИОНЕН СЪСТАВ,
в публично заседание на 18.09.2020 г. в следния състав:

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Деница Митрова

ЧЛЕНОВЕ: Диляна Николова

Снежанка Кьосева

при участието на секретаря Светла Гечева и при участието на прокурора Яни Костов, като разгледа дело номер **5328** по описа за **2020** година докладвано от съдия Снежанка Кьосева, и за да се произнесе взе предвид следното:

Производството е по реда на чл.63, ал.1 от ЗАНН във вр. с чл.208 и сл. от АПК.

Образувано е по касационна жалба от [фирма], със седалище и адрес на управление в [населено място] срещу решение от 22.03.2020г. на Софийски районен съд /СРС/, НО, 98-ми състав по нахд № 15941/2019г., с което е потвърдено наказателно постановление /НП/ № 22-006147/25.09.2019г., издадено от директора на Дирекция "Инспекция по труда" [населено място], с което на касатора , на основание чл.416, ал.5 от Кодекса на труда /КТ/ е наложено административно наказание - имуществена санкция в размер на 1500 лв. за извършено нарушение по чл.415, ал.1 от КТ.

С жалбата се моли да бъде отменено решението на СРС, като неправилно и необосновано, противоречащо на материалния закон. Сочи се също, че наложената с НП имуществена санкция е явно несправедлива и несъразмерна на посоченото в НП нарушение.

В съдебно заседание касаторът се представлява от процесуален представител, който поддържа жалбата.

Ответникът по жалбата - директорът на Дирекция "Инспекция по труда" [населено място] чрез процесуален представител оспорва жалбата.Претендира присъждане на юрисконсултско възнаграждение.

Заклучението на прокурора е, че жалбата е неоснователна, а решението на СРС

правилно и законосъобразно.

Предмет на касационно оспорване е решение от 11.03.2020 г. по нахд № 15941/2019г. на СРС. Оспорването е допустимо, тъй като е предявено от страна с право на жалба /арг. чл.210, ал.1 от АПК, в предвидения от закона 14-дневен преклузивен срок /чл.211, ал.1 от АПК/ и касае решение на районния съд, което съгласно чл.63, ал.1 от ЗАНН може да се обжалва с касационна жалба пред административния съд по реда на АПК на основанията по НПК. В правомощията на касационния съд е да се произнесе по основателността на жалбата, както и да провери служебно допустимостта и действителността на решението и неговото съответствие с материалния закон според установените фактически обстоятелства /арг. чл.218 във вр. с чл.220 от АПК /.

Касационният съд счита, че оспорваният съдебен акт е постановен по допустима и редовна въззивна жалба от компетентния съд в надлежен състав, което определя неговите допустимост и действителност. Териториалната компетентност принадлежи на Софийски районен съд, който е родово компетентен съгласно чл.59, ал.1 от ЗАНН.

Установена е следната фактическа обстановка:

С Протокол за извършена проверка с изх. № ПР1910363/10.05.2019г. на [фирма] били дадени 38 броя предписания. При извършване на последваща проверка в периода от 21.06.2019г. до 10.07.2019г. е констатирано, че дружеството в качеството на работодател не е изпълнило предписание №25, според което работодателят следва да заплати за времето на платения годишен отпуск на Ц. Н. Д. /5 дни платен годишен отпуск/ възнаграждение за м.ноември 2018г. Срокът за изпълнение на това предписание изтекъл на 07.06.2019г.. До приключване на проверката дружеството не представило документи, удостоверяващи изпълнение на предписанието.

Нарушението, за което е ангажирана отговорността на дружеството е установено със събраните по делото доказателства. Неоснователно е възражението, че след като дружеството е санкционирано с влязло в сила НП за неизпълнение на предписание за плащане на трудовото възнаграждение на Ц. Д. за същия месец ноември 2019г. процесното НП е незаконосъобразно, след като при изчисляването на brutната работна заплата на работниците и служителите се включва и възнаграждението за платен годишен отпуск. Действително с разпоредбата на чл.16, ал.2, т.7 от Наредбата за организацията и структурата на работната заплата е посочено, че при изчисляване на brutната работна заплата на работниците и служителите се включва и възнаграждението за платен годишен отпуск, но в случая нарушението се свежда до неизпълнение на предписание. Задължителното предписание по чл.404, ал.1, т.1 от КТ представлява принудителна административна мярка по чл.22 от ЗАНН. Несъгласието на дружеството с предписанията не е предмет на това производство. Оспорването на предписанията е по реда на чл.405 от КТ, който ред е различен от настоящото производство.

В случая основанието за налагане на санкции за всички неизпълнени предписания произтича от разпоредбата на чл.18 от ЗАНН, според която когато едно и също лице е извършило няколко отделни нарушения, наложените наказания се изтърпяват поотделно за всяко едно от тях. По тази причина неизпълнението на всяко едно от предписанията е основание за налагане на имуществена санкция.

Санкцията за процесното нарушение е определена в минимално предвидения в чл.415, ал.1 от КТ размер - 1500 лв., поради което възражението за несъразмерност на санкцията с тежестта на нарушението е неоснователно. Предмет на разглеждане в настоящото производство е НП № 22-006147/25.09.2019г. и наложената с него

санкция и други наложени административни наказания на дружеството не са обстоятелства от значение за размера на процесната санкция. От друга страна правилно СРС е приел, че наказващият орган при определяне на размера на санкцията е взел предвид както, че нарушението е извършено за първи път, така и финансовите затруднения на дружеството.

При така установеното, касационният съд намира, че от страна на СРС е извършено пълно и всестранно установяване на фактическата обстановка и в съответствие с това правилно е приложен материалния закон, поради което оспореното решение следва да бъде оставено в сила. Касационната жалба е неоснователна.

При този изход на делото основателна е претенцията на ответника за присъждане на юрисконсултско възнаграждение, което съдът определя в размер на 80,00 лв.

Така мотивиран и на основание чл.221, ал.2, пр.1 от АПК във вр. с чл.63, ал.1, изр.второ от ЗАНН, СЪДЪТ

Р Е Ш И:

ОСТАВЯ В СИЛА решение от 11.03.2020 г., постановено по нахд № 15941/2019 г. по описа на Софийски районен съд, НО, 98-ви състав.

ОСЪЖДА [фирма],[ЕИК], със седалище и адрес на управление в [населено място] да заплати на Дирекция "Инспекция по труда" [населено място] сумата 80,00 лв. разноси по делото.

Решението е окончателно.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ЧЛЕНОВЕ:1.

2.