

Протокол

№

гр. София, 02.12.2021 г.

АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - СОФИЯ-ГРАД, Трето отделение 2 състав, в публично заседание на 02.12.2021 г. в следния състав:

СЪДИЯ: Евгения Иванова

при участието на секретаря Евгения Стоичкова, като разгледа дело номер **7757** по описа за **2021** година докладвано от съдията, и за да се произнесе взе предвид следното:

На именното повикване в 09,50 часа /при спазване на процедурата по чл. 142, ал. 1 ГПК във вр. с чл. 144 АПК/ се явиха:

ЖАЛБОПОДАТЕЛЯТ П. Л. Г.– редовно уведомен за днешното съдебно заседание, се представлява от адв. Т. с пълномощно по делото.

ОТВЕТНИКЪТ ДИРЕКТОРА НА ТП НА НОИ - С. ГРАД – редовно уведомен за днешното съдебно заседание, се представлява от юрк.П. с пълномощно от днес.

Страните (поотделно): Да се даде ход на делото.

СЪДЪТ намира, че страните са редовно уведомени, и не са налице процесуални пречки за даване ход на делото в днешното съдебно заседание и

О П Р Е Д Е Л И:

ДАВА ХОД НА ДЕЛОТО.

ДОКЛАДВА, че делото е образувано по жалба на П. Л. Г. срещу Решение № 2153-21-180/15.07.2021 г. на директора на ТП на НОИ-С. град.

АДВ. Т.: Поддържам жалбата срещу двете точки ,вкл. и категорията за труд.

ЮРК.П.:Оспорвам жалбата. Моля да се приеме административната преписка. В жалбата се обжалват две неща, първото е че същата е оставена без разглеждане в частта за недопустима и втората част, че е намален индивидуалния коефициент. Индивидуалния коефициент не е намален, изчисляват се два индивидуални коефициента във вр. §22ц, но пенсията е изчислена с по-високия индивидуалния коефициент. В тази връзка ако приемем, че жалбата е само относно недопустимостта

на обжалването на категорията труд, считам че спора е правен. Представям Заповед № 1712/17.08.2015 г. и Заповед № 1015-21-247/04.12.2018 г. за компетентност на органа.

АДВ. Т.: Поддържам изцяло жалбата. Моля да се назначи вещо лице специалист в тази област, което да посети на място, работното място на жалбоподателя, да огледа машините и даде заключение дали се касае за тази категория труд.

ЮРК.П.: Има влязло в сила решение на директора на НОИ по отношение категорията труд за тези позиции на Летище-С.. Няма да соча нови доказателства.

СЪДЪТ намира, че представените по делото доказателства са относими и допустими, поради което

О П Р Е Д Е Л И:

ПРИЕМА представените с жалбата писмени доказателства и административната преписка находящи се от лист 4 до лист 136 по делото.

ПРИЕМА към делото днес представената Заповед № 1712/17.08.2015 г. и Заповед № 1015-21-247/04.12.2018 г. за компетентност на органа.

СЪДЪТ намира за неоснователно доказателственото искане за назначаване на експертиза, предвид неконкретизираните въпроси както и предвид наличието на Решение № 2153-21-37/12.02.2021 г. влязло в сила, с което е решен въпроса за категорията труд. Дава възможност на жалбоподателя с молба в 14-дневен срок от днес, да уточни в коя част оспорва на Решение № 2153-21-180/15.07.2021 г. на директора на ТП на НОИ-С. град, като обоснове правен интерес от това оспорване, поради което

О П Р Е Д Е Л И:

НЕ ДОПУСКА назначаването на експертиза.

УКАЗВА на жалбоподателя с молба в 14-дневен срок от днес, да уточни коя част оспорва на Решение № 2153-21-180/15.07.2021 г. на директора на ТП на НОИ-С. град, като обоснове правен интерес от това оспорване.

АДВ. Т.: Не съм съгласен, че не съм конкретизирал въпроса към вещото лице. Те твърдят, че жалбоподателя не е работел на машини които отговарят на втора категория труд.

ЮРК.П.: С оглед искането за установяване на „среда с лъчение“, имали сме и други дела на служители които са работили за проверка на багаж на летище С. и представям на съда две решения на ВАС,където приемат, че няма основание на работещите при пролъчване на багаж да бъде категоризирана от втора категория труд, още по-малко това би било да е изпълнено при сътрудник охрана.

За събиране на доказателства СЪДЪТ

О П Р Е Д Е Л И:

ОТЛАГА И НАСРОЧВА делото за 24.02.2022 г. от 10,00 ч., за която дата страните редовно уведомени.

Протоколът е изготвен в съдебно заседание, което приключи в 10,01 часа.

СЪДИЯ:

СЕКРЕТАР: