

О П Р Е Д Е Л Е Н И Е

№ 525

гр. София, 07.01.2025 г.

АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - СОФИЯ-ГРАД, Първо отделение 54
състав, в закрито заседание на 07.01.2025 г. в следния състав:

СЪДИЯ: Георги Бозуков

като разглежда дело номер **11085** по описа за **2024** година докладвано от съдията, и за да се произнесе взе предвид следното:

Делото е образувано по подадена жалба от Г. П. С.-П., ЕГН [ЕГН], адрес: гр, С., [улица], [жилищен адрес] ап. 33, срещу Заповед № 904/02.08.24 г. на Кмета на [община].

С протоколно определение от 16.12.2024 г., постановено в открито съдебно заседание, съдът е дал възможност на жалбоподателката и нейния процесуален представител да представят молба, с която да направят доказателствени искания.

Със заявление от 23.12.24 г. жалбоподателката прави доказателствени искания, във връзка с твърдението ѝ, че издадената заповед е незаконосъобразна поради:

1. липса на реално съкращаване на заеманата от нея длъжност - кумулативно не са налице предпоставките: а) длъжността да не съществува като наименование; б) не съществува като система от функции, задължения и изисквания или е така изменена, че се касае за нова длъжност;

2. целенасочено прекратяване на служебното ѝ правоотношение - доколкото правоотношенията с всички останали служители, засегнати от реструктурирането, са запазени, иска съдът да допусне извършването на съдебна експертиза, като назначи нещо лице с необходимите експертни познания и опит, което да се запознае със следните документи при [община]:

1. 24 (двадесет и четири) броя длъжностни характеристики на служителите, назначени в дирекциите: Дирекция „Здравеопазване, социални дейности и младежки политики“ и Дирекция „Образование“ към 30.07.2024 г., в т.ч. нейната длъжностна характеристика като „Началник на отдел „Превенции и младежки политики“ към Дирекция „Здравеопазване, социални дейности и младежки политики“;

2. 24 (двадесет и четири) броя длъжностни характеристики на служителите, назначени в дирекциите Дирекция „Здравеопазване, социални дейности и младежки политики“ и Дирекция „Образование и младежки политики“ към 30.09.2024 г.;

3. 4 (четири) броя длъжностни характеристики на служителите, назначени към 30.09.24 г. в Дирекция „Демографски политики, мониторинг и координация“;

4. 4 заповеди за преназначаване и длъжностни характеристики за периода 30.07.2024 г. - 30.09.2024 г. на А. Х., заемала преди реструктурирането длъжността Началник отдел “Здравеопазване и социални дейности”, а към момента - главен експерт в дирекция “Здравеопазване, превенции и социални дейности”;

5. Щатни разписания на [община] - щатно разписание, валидно до 31.07.2024 г. и щатно разписание, валидно от 01.08.2024 г.

И иска след запознаване с гореизброените документи, вещото лице да изрази становище по следните въпроси:

1. Към момента на извършване на експертизата, съществуват ли в администрацията на [община] като система от функции, задължения и изисквания тези функции и задължения, които са й възложени за изпълнение съгласно длъжностната й характеристика като „Началник на отдел „Превенции и младежки политики“?

2. Ако те съществуват, кой/и настоящ/и служител/и ги изпълняват към момента, каква длъжност е/са заемал/и до 30.07.2024 г. и каква длъжност заема/т към момента? Да посочи как и между кои лица са разпределени те.

3. На каква длъжност е преназначена А. Х., заемала преди реструктурирането длъжността Началник отдел “Здравеопазване и социални дейности”? Има ли изменения в нейната длъжностна характеристика след преназначаването и какви са те? Да посочи дали се касае за съществени или несъществени изменения в тези функции, задължения и изисквания.

4. Да посочи какви са промените в щатните бройки за Дирекция “Здравеопазване, социални дейности и младежки политики” и Дирекция “Образование” при реструктурирането от м.08.2024 г.

5. Да посочи запазени ли са правоотношенията с останалите 23 служителя от Дирекция „Здравеопазване, социални дейности и младежки политики“ и Дирекция „Образование“ и да посочи в сравнителна таблица заеманите от тях длъжности до и след 30.07.2024 г.

Счита, че заключението на вещото лице ще даде отговор на въпросите:

1) дали длъжността и продължава да съществува като система от функции, задължения и изисквания, т.е. дали за административния орган е съществувала възможността да изпълни задължението си по чл. 87а от ЗДСл да ме преназначи на друга длъжност;

2) дали се касае за формално реструктуриране на администрацията, при което всички останали служители, освен мен, са запазили длъжност си или са били преназначени на друга подходяща длъжност.

Съдът намира искането на жалбоподателката за основателно, предвид което допуска до изслушване СИЕ със задачи, формулирани със заявление от 23.12.24 г., която да се изготви от вещо лице експерт в областта на трудовите ресурси, който след като се запознае с доказателствата по делото и на място се запознае с:

- 24 (двадесет и четири) броя длъжностни характеристики на служителите, назначени в дирекциите: Дирекция „Здравеопазване, социални дейности и младежки политики“ и Дирекция „Образование“ към 30.07.2024 г., в т.ч. нейната длъжностна характеристика като „Началник на отдел „Превенции и младежки

политики” към Дирекция „Здравеопазване, социални дейности и младежки политики“;

-24 (двадесет и четири) броя длъжностни характеристики на служителите, назначени в дирекциите Дирекция „Здравеопазване, социални дейности и младежки политики“ и Дирекция „Образование и младежки политики“ към 30.09.2024 г.;

-4 (четири) броя длъжностни характеристики на служителите, назначени към 30.09.24 г. в Дирекция „Демографски политики, мониторинг и координация“;

- 4 заповеди за преназначаване и длъжностни характеристики за периода 30.07.2024 г. - 30.09.2024 г. на А. Х., заемала преди реструктурирането длъжността Началник отдел “Здравеопазване и социални дейности”, а към момента - главен експерт в дирекция “Здравеопазване, превенции и социални дейности”;

-Щатни разписания на [община] - щатно разписание, валидно до 31.07.2024 г. и щатно разписание, валидно от 01.08.2024 г., да отговори на поставените със заявлението въпроси.

Съдът определя първоначален депозит в размер на 1000 лева, вносими в седмодневен срок от съобщаването от жалбоподателката.

След внасянето на депозита вещото лице да бъде призовано.

С оглед на горното, Административен съд София град, Първо отделение, 54 състав

ОПРЕДЕЛИ:

НАЗНАЧАВА за вещо лице по адм. дело № 11085/2024 г. по описа на Административен съд София град, експерт в областта на трудовите и социалните отношения, а именно: С. Й. П..

Определението не подлежи на обжалване.