

О П Р Е Д Е Л Е Н И Е

№ 11126

гр. София, 15.12.2023 г.

АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - СОФИЯ-ГРАД, Трето отделение 80 състав,
в закрито заседание на 15.12.2023 г. в следния състав:

СЪДИЯ: Виржиния Петрова

като разгледа дело номер **62** по описа за **2023** година докладвано от съдията, и за да се произнесе взе предвид следното:

Производството е образувано е по жалба на л.св. М. И. З. срещу Заповед №536/13.12.2022г. издадена от Началника на СЦЗ, с която е отменена Заповед №24/02.02.2022г. на Началника на Затвора-С., с която на жалбоподателя е възложено да работи като отговорник на фитнес залата. С Решение №6557 от 02.11.2023г. процесната Заповед е отменена. Постъпило е искане от З., Административният съд да разпорежи на затворническата администрация да му бъдат зачетени работните дни за период, в който той е бил освободен от работа със Заповед №536/13.12.2022г. като се иска от съда да разпорежи на директора на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“ или администрацията на Затвора да му бъдат зачетени работните дни за посочения период. Съдът приема, че жалбата е недопустима, поради следното:

Съгласно чл. 178, ал. 1 ЗИНЗС, при изчисляване срока на изтърпяното наказание два работни дни се смятат за три дни лишаване от свобода, с изключение на работните дни, зачитането на които е отменено от съда. По реда на ал. 1 се зачитат дните, през които лишените от свобода са изпълнявали трудовите си норми (ал. 2). На лишените от свобода, които не работят и са включени в общообразователно обучение, курсове за придобиване на специалност или за повишаване на квалификация, както и в специализирани програми за въздействие, се зачитат работни дни за времето на присъствието им на учебни занятия (чл. 178, ал. 4 ЗИНЗС).

Разпоредбата на чл. 41, ал. 5 от Наказателния кодекс предвижда, че редът и начинът за изпълнение на наказанието лишаване от свобода, включително и особените грижи по ал. 3 на чл. 40, заплащането на труда на осъдените, както и настаняването им на работа след тяхното освобождаване се уреждат със закон. Следователно, правилата за изчисляване и зачитане на положения труд се уреждат със ЗИНЗС и ППЗИНЗС. Съобразно разпоредбите на чл. 178 от ЗИНЗС и чл. 189, чл. 191 ППЗИНЗС, тази

дейност – по отчитане на положен труд, е изцяло в компетенциите на органите по изпълнение на наказанието "лишаване от свобода", но не е подведомствена на административните съдилища. Това е така, тъй като отчитането на положен труд от лишения от свобода е свързано със срока на изтърпяване на наложеното наказание, т.е. не представлява административна дейност, а се касае до дейност по организация изпълнението на наказанието, която се контролира от прокуратурата (чл. 5, ал. 1 ЗИНЗС). В тази насока са и нормите на чл. 443 - чл. 444 от НПК, регламентиращи процедурата по отмяна на зачитането на работни дни по чл. 41, ал. 4 Наказателния кодекс, в която хипотеза компетентен е окръжният съд по местоизпълнение на наказанието "лишаване от свобода".

По гореизложените съображения съдът приема, че не е компетентен да се произнесе по искането на М. З. срещу действия и бездействия на администрацията на ГДИН и Затвора С., състоящи се в отказ да му бъде зачетени работните дни за периода на отстраняването му от работа.

Воден от горното, Административен съд София - град, Трето отделение, 80 състав

О П Р Е Д Е Л И:

ОСТАВЯ БЕЗ РАЗГЛЕЖДАНЕ жалба вх. № 42445/27.11.2023г. по описа на АССГ, подадена от М. И. З. срещу отказ да му бъде зачетени работните дни за период, в който той е бил освободен от работа със Заповед №536/13.12.2022г.

Определението може да бъде обжалвано с частна жалба пред Върховния административен съд, в 7-дневен срок от връчването му на страните.

Съдия: