

Протокол

№

гр. София, 23.10.2023 г.

АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - СОФИЯ-ГРАД, Второ отделение 82 състав,
в публично заседание на 23.10.2023 г. в следния състав:

СЪДИЯ: Вената Кабурова

при участието на секретаря Цветелина Заркова, като разгледа дело номер **5278** по описа за **2023** година докладвано от съдията, и за да се произнесе взе предвид следното:

След изпълнение на разпоредбите на чл. 142, ал. 1 от ГПК, вр. с чл. 144 от АПК.

На поименното повикване в 11,51 ч. се явиха:

ЖАЛБОПОДАТЕЛЯТ „ПРОУЧВАНЕ И ДОБИВ НА НЕФТ И ГАЗ“ АД чрез изпълнителни директори: П. К. Н. и Л. Т. Ч., редовно призван, се представлява от юрк. Г., с пълномощно по делото.

ОТВЕТНИКЪТ ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА - П., редовно призван, не изпраща представител

ЮРК. Г.: Да се даде ход на делото.

СЪДЪТ, като съобрази липсата на процесуални пречки за разглеждане на делото в днешното с.з.

**ОПРЕДЕЛИ:
ДАВА ХОД НА ДЕЛОТО**

ЮРК. Г.: Представям и моля да приемете писмени доказателства. Водим допуснатия ни свидетел и моля да бъде разпитан.

СЪДЪТ по доказателствата

ОПРЕДЕЛИ:

ПРИЕМА днес представените писмени доказателства от юрк. Г..

СЪДЪТ пристъпва към разпит на доведения свидетел.

СНЕМА самоличността на свидетеля:

М. П. Н. - 62 годишна, неосъждана, без дела и родство със страните.

ПРЕДУПРЕДЕНА за наказателната отговорност, която носи по реда на чл. 290, ал. 1 от НК.

ОБЕЩА да говори истината.

На въпроси на юрк. Г. свидетелката отговори:

Работя в дружеството „Проучване и добив на нефт и газ“ АД като ръководител сектор „Административни дейности и безопасни условия на труд“. Обученията в дружеството се осъществяват на базата на нормативните законови изисквания и резултатите от оценката на риска, която се прави за всяко работно място. Имаме внедрена интегрирана система за управление на качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа. В основна процедура № 3 са определени условията и реда за провеждане на обученията в дружеството. На основание на тази основна процедура се изготвя, в началото на всяка календарна година, годишна програма за обучение на персонала, в която са определени видовете обучения, които да се провеждат на работниците и служителите в дружеството. Въз основа на тази програма се издават заповеди за конкретните обучения заложи в програмата. В тези заповеди се посочват конкретно работниците и служителите, които да бъдат обучени, лицето, което да проведе обучението, лицето което е отговорно за организирането и провеждането на обучението и периодът от време, в който да се провежда обучението. Издават се утвърдени учебни програми от ръководството и протоколи от проведените обучения. Т. Д. е обучен да работи с подвижната паро-подгриваща установка. Може да се види, че е преминал курс на обучение да упражнява професията „машинист котли високо налягане“ и въз основа на издържан изпит пред Държавна агенция за метрологичен и техническа надзор е придобил тази правоспособност. Освен това обучение, той е преминал и обучение за провеждане на инструктажите на останалите шофьори. Като най-опитния ги запознава с инструкциите за безопасна работа. Инструкциите, с които той е запознат са № 5612 и № 8712. Тези инструкции той довежда до знанието на останалите шофьори по време на провеждане на инструктажите и като има поименна заповед, с която е определено да провежда инструктажите на другите работници. Инструктажът е бил ежедневен и периодичен на работно място, защото е той бил най-добрият и най-опитният между тях. В оценката на риска се идентифицира риска, който не може да бъде избегнат. За подвижната парова установка не е идентифициран такъв риск. Рисковете, които са намерени при работа са рискове от травмични увреждания, във връзка с използването на оборудването. Травматично увреждане на едно ниво, травматично увреждане от падане от височина и там превантивната мярка е инструктаж или обучение.

ЮРК. Г.: Нямам повече въпроси.

След приключване на разпита свидетелката напусна залата.

ЮРК. Г.: Нямам други доказателствени искания.

СЪДЪТ НАМИРА, че спорът е изяснен от фактическа страна, поради което

ОПРЕДЕЛИ:

ДАВА ХОД ПО СЪЩЕСТВО

ЮРК. Г.: Моля да уважите жалбата срещу предписанието по точка 4. Твърдим и сме представили доказателства, че в дружеството е въведена система за обучение на работниците и служителите, включително и по отношение на чл. 167 цитиран в протокола, като на пострадалото лице е проведено специфично обучение за работа осигурено от държавен орган. Периодично същият е обучаван като лице, което провежда инструктажи и е запознат с инструкциите за безопасна работа. Моля за срок за писмени бележки.

СЪДЪТ предоставя на юрк. Г. 3-дневен срок за писмено становище по съществото на спора и **ОБЯВИ, ЧЕ ЩЕ СЕ ПРОИЗНЕСЕ С РЕШЕНИЕ В СРОК!**

Протоколът изготвен в съдебно заседание, което приключи в 12,01 ч.

СЪДИЯ:

СЕКРЕТАР: