

Протокол

№

гр. София, 22.06.2023 г.

АДМИНИСТРАТИВЕН СЪД - СОФИЯ-ГРАД, Второ отделение 58 състав,
в публично заседание на 22.06.2023 г. в следния състав:

СЪДИЯ: Снежанка Кьосева

при участието на секретаря Зорница Димитрова, като разгледа дело номер **11374** по описа за **2022** година докладвано от съдията, и за да се произнесе взе предвид следното:

След изпълнение на разпоредбите на чл.142, ал.1 ГПК вр. с чл.144 АПК, на именното повикване в 13,34 часа се явиха:

ЖАЛБОПОДАТЕЛЯТ МБАЛ „ДОВЕРИЕ“ ЕАД – редовно призован, представлява се от изп. директор Д. Г., с пълномощно по делото.

ОТВЕТНИКЪТ ДИРЕКЦИЯ „ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“ - С.“- редовно призован, представлява се от юриск. Т.,с днес представено пълномощно.

СГП – редовно призована, не се представлява.

Пълн. Г.: Получили сме определението на съда от 30.5.2023 г. заедно с призовката.

СТРАНИТЕ (поотделно): Да се даде ход на делото.

СЪДЪТ намира, че няма процесуални пречки за даване ход на делото, поради което

ОПРЕДЕЛИ:
ДАВА ХОД НА ДЕЛОТО

ДОКЛАДВА жалбата.

ДОКЛАДВА административната преписка.

ДОКЛАДВА писмо от ответника постъпило в съда на 13.1.2023 г., с което се представят протокол за извършена проверка, решение от 23.11.2022 г. и пълномощно.

Пълн. Г.: Поддържам жалбата. Да се приемат представените писмени доказателства с жалбата и с преписката. В представените доказателства от насрещната страна се съдържат неотнормими към предмета на спора документи – анонимни сигнали и представени към тях документи.

Моля тези документи да не се вземат предвид при постановяване на съдебния акт. Във връзка с указанията на съда, за доказване на положителните факти, от които черпим съображения, моля да допуснете един свидетел, който водим и който да даде разяснения относно подробности за начина на водене на документацията в отдел Т. на МБАЛ „Доверие“ ЕАД, както след изслушване на подробните обяснения, моля да допуснете изслушване на експертиза от специалист счетоводител, със специализация – Т., който след извършване на проверка – три месеца преди и три месеца след извършената проверка от Инспекцията по труда, по съображение на експерта да направи проверка на трудовите досиета на служителите в МБАЛ „Доверие“ ЕАД, като вземе предвид лекари, санитарни и медицински сестри и да отговори на следните въпроси:

1. Спазени ли са правилата за формиране на допълнителни възнаграждения, съобразно правилника за възнаграждения на МБАЛ „Доверие“ ЕАД?
2. Какви фактори влияят при формиране към допълнителните възнаграждения?
3. Имат ли допълнителните възнаграждения постоянен характер. Това е основният въпрос, по който се води спорът, при условията при които са издадени принудителните адм. мерки от Инспекцията по труда. Вещото лице да се запознае с всички обстоятелства и да даде задълбочено заключение, като направи задълбочена проверка.

С оглед на горното, моля да допуснете свидетеля за разяснения и да допуснете изслушване на експертиза. Няма да соча други доказателства. Нямам други доказателствени искания.

Ю..Т.: Оспорвам жалбата. Да се приемат представените писмени доказателства с преписката. Възражявам срещу последния въпрос – това е правен въпрос, а не е въпрос от сферата на счетоводството, по който спорим основно и съдът следва да отговори на него. Възражявам срещу разпита на свидетел, който да посочи, по какъв начин се води счетоводството. Това е установено в хода на производството по проверката и затова е дадено конкретното предписание. Няма да соча други доказателства. Нямам други доказателствени искания.

СЪДЪТ по доказателствата

ОПРЕДЕЛИ:

ПРОЧИТА И ПРИЛАГА като доказателства по делото докладваните в днешното съдебно заседание документи.

ДОПУСКА до разпит доведеното лице в качеството му на свидетел.

СВИДЕТЕЛЯТ е въведен в залата.

СНЕМА самоличност:

М. П. С., 27, неомъжена, неосъждана, работи като счетоводител в МБАЛ „Доверие“ ЕАД.

СВИДЕТЕЛЯТ предупреден за наказателната отговорност по чл. 290 НК. Обеща да каже истината.

СЪДЪТ върна личната карта.

Пълн. Г.: На каква длъжност работите в МБАЛ „Доверие“ ЕАД?

СВИДЕТЕЛЯТ: Работя като счетоводител.

Пълн. Г.:Известно ли ви е да е извършена проверка от Инспекцията по труда, относно формиране на трудовите възнаграждения?Как се формират възнагражденията и какво се постига с този начин на формиране на възнаграждения?

СВИДЕТЕЛЯТ: Възнагражденията се формират на база основно трудово възнаграждение, което чрез подписване на трудов договор се уговаря от двете страни – работник и работодател, и отделно се формира допълнително трудово възнаграждение, което ние наричаме личен принос. То е упоменато как се изчислява в Правилника за работната заплата. То само по себе си има непостоянен характер, тъй като зависи от личния принос на служителите: това е реалната заработка, която те формират през месеца.Тя има значение от броя на пациентите, които имат брой извършени операции,които са направили лекарите, брой на пациентите, които лежат в стационара на болницата. Има значение дали този лекар излиза в болнични или в платен отпуск, тъй като излизайки в платен годишен отпуск, или в отпуск по болест, те не генерират никакъв приход и не получават допълнително възнаграждение.

Пълн. Г.:Може ли да дадете конкретен пример: как в различните месеци - брой прегледи, за да придобием представа.

СВИДЕТЕЛЯТ: В конкретния месец един от лекарите заявява платен годишен отпуск от 10 дни и в рамките на тези 10 дни той не приема и не оперира пациенти и съответно не получава допълнително възнаграждение за този период от време.

Пълн. Г.:В период,в който не е бил в отпуск, как се изчислява? Моля да ни обясните.

СВИДЕТЕЛЯТ: Когато даденото лице извършва своята дейност, той приема болни в съответните отделения по КП или чрез платен прием. Съответно това се отразява на личния му принос, чрез спазване на Правилника за работната заплата се изчислява възнаграждение за личен принос на база пациентите, които той е оперирал и прегледал.

Пълн. Г.: Къде се отразяват тези неща чисто механично?

СВИДЕТЕЛЯТ: Извличаме информацията от съответните справки, една от които е справка към НЗОК за извършената медицинска дейност.От нея извличаме съответната информация за броя приети пациенти и за лекарите, които са оперирали тези пациенти и така всъщност разбираме кой доктор какъв личен принос има, т.е. колко пациенти е прегледал и оперирал.

Пълн. Г.:Тази система за всички ли се прилага, универсална ли е? Как работи системата?

СВИДЕТЕЛЯТ: Тази система се прилага за всички и работи по следния начин: съответните звена дават към счетоводството съответните справки и ние след това извличаме информация, която ни е нужна за да успеем да изчислим всъщност този личен принос.

Пълн. Г.: Нямам други въпроси.

Ю.. Т.: Участвахте ли в проверката?

СВИДЕТЕЛЯТ: Да, като счетоводител - Т., представител на МБАЛ „Доверие“ ЕАД.

Ю.. Т.: Нямам други въпроси.

На въпроси на съда:Като се позовах на Правилник за работната заплата, имах предвид Правилник за възнагражденията и свързаните с тях плащания на МБАЛ „Доверие“ ЕАД.

Пълн. Г.: Каква е целта на заложеното в правилника и това, което се прилага?

СВИДЕТЕЛЯТ: Целта на този начин на изчисление и всичко заложено в правилника е всъщност да се убедим и гарантираме на нашите служители, че ще бъдат изчислявани

коректно и справедливо техните възнаграждения и да ги стимулираме да имат по-голяма заработка, за да могат да получат по-високо допълнително възнаграждение. РАЗПИТЪТ на свидетеля приключи и той напусна залата.

СТРАНИТЕ (поотделно): Няма да сочим други доказателства. Нямаме доказателствени искания.

СЪДЪТ намира за основателно искането за допускане на съдебната експертиза и

ОПРЕДЕЛИ:

ДОПУСКА изготвяне на съдебна експертиза със задача, поставена в днешното съдебно заседание от процесуалния представител на жалбоподателя, която да се изготви от специалист счетоводител – Г..

ОПРЕДЕЛЯ първоначален депозит в размер на 300 лева, вносим от жалбоподателя в 7-дневен срок, считано от днес.

Жалбоподателят е уведомен чрез изп. директор Г..

След представяне на доказателства за внесен депозит, съдът ще определи поименно вещото лице.

ОТЛАГА И НАСРОЧВА ДЕЛОТО за 28.09.2023 година, от 14,00 часа, за която дата страните са уведомени от днес.

Да се призове вещото лице след внасяне на депозита и поименното му определяне.

Протоколът е изготвен в съдебно заседание, което приключи в 13,47 часа.

СЪДИЯ:

СЕКРЕТАР: